

Dinámicas y espacios



El educador es la persona que hace que las cosas difíciles parezcan fáciles.

Ralph Waldo Emerson

La planificación del aprendizaje

Integramos y ponemos al alcance los recursos, espacios y dinámicas para el aprendizaje

Perspectiva

El aprendizaje en las organizaciones debe producirse de forma continuada. Cada vez que nos planteamos una duda y lo resolvemos aprendemos. Cada vez que aceptamos nuevos retos aprendemos. Cada vez que algo no sale como estaba planificado se nos presenta una oportunidad de aprendizaje. Es necesario, sin embargo, fomentar y apoyar estas posibilidades de aprendizaje.

Este apoyo pasa por:

- Identificar cuáles son los recursos de aprendizaje disponibles, asegurar su vigencia y hacer difusión.
- Identificar y promover los espacios para compartir experiencias y aprendizajes.
- Identificar y promover las dinámicas más adecuadas para fomentar el aprendizaje colaborativo.

Conceptos clave

- # Aprendizaje colaborativo.
- # Espacios de aprendizaje.
- # Dinámicas de aprendizaje
- # Compartir conocimiento y experiencias.
- # Recursos de aprendizaje.


Actividades


- Revisaremos las diferentes alternativas que están al alcance de una organización para:
 - ✓ Generar, actualizar y difundir recursos de aprendizaje.
 - ✓ Fomentar el uso de espacios para compartir experiencias y conocimiento.
 - ✓ Fomentar la aplicación de dinámicas de aprendizaje colaborativo.
- Veremos cómo utilizar el plan de formación como catalizador del aprendizaje organizacional.
- Identificaremos las alternativas más adecuadas para la organización.
- Elaboraremos un plan para la implantación de las herramientas más adecuadas.
- Veremos cómo evaluar el impacto de las acciones llevadas a cabo.

Resultados

- Los participantes habrán revisado las alternativas más adecuadas para dinamización del aprendizaje en su organización.
- Se elaborará un plan para su implantación y la evaluación de los resultados alcanzados.
- Reflexión sobre las posibilidades de aplicación a la organización.

Detalles

 Mandos
Área Personas

 En línea tutorizado
o presencial

 6 horas
3 sessions x 2h

info@neosapren.com