

## Dinámicas y espacios



Sólo hay una cosa más dolorosa  
que aprender de la experiencia y es  
no aprender de la experiencia.

*Archibald MacLeish*

# Dinámicas para el intercambio de experiencias

## Compartir el conocimiento dentro de la organización

### Perspectiva

Una parte importante de los aprendizajes que se producen en el trabajo se generan fuera de las actividades planificadas de formación.

Las personas aprendemos cuando tenemos alguna duda, un compañero la resuelve y llevamos a la práctica la solución propuesta.

Es necesario fomentar los encuentros de intercambio de experiencias entre equipos que desarrollan proyectos o llevan a cabo tareas similares.

Existen diferentes dinámicas y procesos que dan solución a los requerimientos de los equipos y se adaptan a las posibilidades de la organización.

### Conceptos clave

- # Flujo del conocimiento
- # Espacios para la colaboración y el aprendizaje
- # Procesos para la comunicación de experiencias
- # Roles asociados a los procesos


### Actividades


- Identificaremos los retos de la organización que pueden ser abordados de mejor manera gracias a las de experiencias de otros equipos.
- Analizaremos las diferentes posibilidades que existen para facilitar la comunicación entre equipos.
- Desarrollaremos y compartiremos diferentes ejemplos para aplicarlos en la organización.

### Resultados

- Relación de espacios y actividades a implantar para facilitar el intercambio de experiencias entre equipos.
- Descriptivo de los requisitos, operativa y errores asociados a los espacios y procesos para el intercambio.

### Detalles

 Mandos medios  
Área Personas  
Área Procesos

 En línea tutorizado  
o presencial

 6 horas  
3 sesiones x 2h

info@neosapren.com