

Dinámicas y espacios



Solo hay algo más doloroso que aprender de la experiencia y es no aprender de la experiencia.

Archibald MacLeish

Mentoring

Trasladar el conocimiento experto a las personas de nueva incorporación

Perspectiva

El conocimiento es el activo intangible más importante de las organizaciones. Este conocimiento cambia en función de los nuevos requerimientos del entorno. Hay que definir dinámicas y procesos para compartirlo.

El "mentoring" es un proceso de acompañamiento individual en el crecimiento profesional basado en las técnicas de "coaching".

El proceso de mentoring tiene por objetivo el traspaso de los conocimientos y experiencias de una persona experta (el mentor) a otra que los requiere.

En el proceso de mentoring intervienen dos figuras, el mentor y el aprendiz.

Conceptos clave

- # Traspaso de conocimientos
- # Mentor
- # Conocimiento crítico


Actividades


- Qué es el "mentoring".
- Identificación de los retos relacionados con el aprendizaje a los que puede dar respuesta el mentoring.
- La planificación del acompañamiento:
 - Análisis de los conocimientos requeridos.
 - El planteamiento del cambio y el progreso profesional.
 - Acompañando en el proceso de decisión.
 - Llevando la decisión a la práctica.
- Las habilidades del mentor.

Resultados

- Identificació del coneixement a compartir.
- Elaboració del pla d'acompanyament.
- Avaluació de les habilitats del mentor.
- Reflexió sobre les possibilitats d'aplicació a l'organització.

Detalles

 Cualquier persona de la organización

 En línea tutorizado o presencial

 4 horas
2 sesiones x 2h

info@neosapren.com