

Estrategia e impacto



El diálogo para compartir
experiencias genera valor
Neos, Coneixement i Aprenentatge

La cultura del aprendizaje en las organizaciones

Cómo el conocimiento y el aprendizaje hacen organizaciones más sostenibles

Perspectiva

El conocimiento es el motor de la sostenibilidad de las organizaciones en un entorno de cambios rápidos e inciertos. Con él, preparamos la organización para el cambio y la transformación. Integrar las dinámicas para crear y compartir conocimiento es esencial para agilizar y fortalecer la capacidad de resolución de problemas y ganar nuevo valor competitivo a través de la innovación y la mejora de los procesos.

La participación y la colaboración son la base para conseguir el impacto positivo en las personas y la organización.

Saber liderar el conocimiento es construir el diálogo que nos acerca al potencial de crecimiento y enriquece el ecosistema organizacional.

Conceptos clave

- # Organización inteligente
- # Aprender a aprender
- # Transformación
- # Innovación
- # Nuevo valor
- # Bienestar
- # Sostenibilidad

Actividades

- Descubriremos cuál es la promesa de crecimiento que nos hace la Cultura del Conocimiento y el Aprendizaje
- Analizaremos los requisitos para desarrollar la Organización Inteligente
- Identificaremos y describiremos cuál es nuestro futuro deseado
- Conoceremos el papel del liderazgo en las iniciativas para el cambio y la transformación en las organizaciones
- Definiremos los impactos esperados y cómo hacer su seguimiento
- Entenderemos la Cultura de Aprendizaje como motor para alcanzar la sostenibilidad y el bienestar en las organizaciones

Resultados

- Visualizar el potencial del conocimiento y las expectativas de cambio en la organización
- Saber decidir y estructurar el impulso necesario para las iniciativas de cambio
- Desarrollar y observar los impactos de las iniciativas
- Crear un Plan de acción personal

Capacidades y actitudes:

- Aprendizaje autónomo.
- Trabajo en equipo.
- Capacidad de hacer red.

Detalles

 Equipo directivo
Mandos
Área Personas

 En línea tutorizado
o presencial

 6 horas
3 sesiones x 2h

info@neosapren.com